

1. Formål

Formålet med de etiske retningslinjene er å gi medlemmene en felles forståelse for de etiske problemstillingene vi møter i vår virksomhet og som medlemmer i Norsk Landbrukstakst SA.

Medlemmene vil heretter omtales som takstmenn.

De etiske reglene kan endres ved systematiske og periodiske gjennomganger, og når særskilt behov tilsier det. Det vil være medlemmenes ansvar å holde seg oppdatert om dette, og dokumentet vil derfor være tilgjengelig på NLTs nettsider.

2. Målgruppe

Takstmenn i Norsk Landbrukstakst SA, sertifisert for Verditaksering av landbrukseiendommer, erstatningsberegninger og naturskadeskjønn.

3. Takstmannens integritet

3.1 Uavhengig

Takstmannen skal opptre uavhengig, uten bindinger, i de oppdrag han påtar seg.

Man er pliktig til å avstå fra oppdrag der man har økonomiske interesser i objektet, til oppdragsgiver, eller er i nær slekt med oppdragsgiver. Med nær slekt menes det til og med søskenbarn.

Takstmenn ansatt i regnskapslag, eller i finansinstitusjoner, anses likevel skikket til å kunne ta oppdrag gitt via arbeidsgiver. Dette må imidlertid komme klart frem i taksten under oppdragsbeskrivelsen.

3.2 Taushetsplikt

Takstmannen er underlagt taushetsplikt om oppdraget, opplysninger om eiendom, oppdragsgivers virksomhet eller andre bidragsytere som fremkommer under utførelsen av oppdraget. Dersom man benytter andre til utførelsen av oppdraget er det viktig å gjøre oppmerksom på at det de også er underlagt dette. Det anbefales derfor å ha en oppdragsavtale angående selve takstopdraget, samt for de man eventuelt samarbeider med eller hyrer inn.

3.3 Etterrettelig

Takstmannen er pliktig til å følge alle lover og reguleringer som gjelder for takstområdet og utførelsen av taksten. Dette innebærer bl.a. for landbrukets del å følge intensjonen angitt i lovverket rundt konsesjon og prisregulering på landbrukseiendom.

Man plikter gjennom oppdraget å opptre på et slikt vis at man ikke bringer seg selv, profesjonen eller NLT i miskreditt.

3.4 Kompetanse

Takstmannen skal kun påta seg oppdrag vedkommende har kompetanse for å kunne gjennomføre. Her menes også kompetanse utover sertifisering gitt av forbundet. Dersom man ikke har tilstrekkelig kompetanse plikter man å søke støtte hos andre takstmenn som innehar nødvendig kompetanse, eller avstå fra å ta på seg oppdraget.

4. Forholdet til oppdragsgiver

4.1 Oppdraget

Oppdraget og takstmannens rolle skal være klart definert både ovenfor oppdragsgiver og i rapporten.

4.2 Fordeler

Takstmannen skal ikke motta gaver eller fordeler fra oppdraget, utover et alminnelig honorar for utført arbeid.

Man kan ikke benytte kunnskap man får ved utførelse av oppdrag til egen eller andres vinning.

4.3 Avregning

Metode for avregning bør være avklart på forhånd ved fastpris eller timesvederlag med en antydning av ramme for kostnad. Dersom man ser at man kommer til å gå utover denne rammen må oppdragsgiver kontaktes om dette umiddelbart.

5. Forholdet til konkurrenter/konkurrerende forbund

5.1 Samarbeid

Man skal vise respekt og samarbeidsvilje ovenfor andre takstmenn uavhengig av takseringsforbund i utførelsen av oppdraget.

5.2 Konkurrerende forbund

Takstmannen kan ikke ta på seg oppdrag, eller arbeide for andre takseringsforbund uten en avklaring fra styret gjennom en klart avgrenset instruks.

6. Overtredelser

Overtredelser av de etiske reglene, eller taksthåndboka angitt av forbundet, kan medføre sanksjoner.

Klager på takstmann behandles av et disiplinærutvalg valgt av årsmøtet som vil komme med en passende sanksjon alt etter alvorlighetsgrad. En eventuell anke behandles av styret.

Særs alvorlige tilfeller medfører eksklusjon fra forbundet.